

Pensioen: tikkende tijdbom?

AAN: Altijdveilig B.V.
t.a.v. Chris Bunker

Tolbert, dinsdag 7 juli 2020

Beste Chris,

Hier zijn ze dan: de antwoorden, mogelijke risico's en tips als reactie op de vragen die jij hebt beantwoord op de website pensioenkansimpel.nl. Als het om de pensioenregeling van je medewerkers gaat wil je zeker van je zaak zijn: je werknemers verwachten immers van jou dat je hun geld voor later of nu voor hun gezin goed geregeld hebt. Bovendien wil jij als werkgever geen onnodige risico's lopen. Daar betaal je geen premie voor.

Dit is geen lang rapport met allerlei vakjargon want we willen het zo simpel mogelijk houden. Dit rapport geeft je informatie over een paar onderdelen van je pensioenregeling. Ook geven we aan waar jij als werkgever mogelijke risico's loopt. Tot slot geven we je -helemaal gratis- nog een paar tips over welke actie je kunt of moet gaan ondernemen. Als je wilt kun je daar zelf mee aan de slag maar natuurlijk willen wij je daar ook graag mee helpen.

Eerst even een opmerking vooraf: in de vragen kom je het woord 'pensioenuitvoerder' tegen. Hiermee bedoelen wij pensioenverzekeraar, premiepensioeninstelling, Algemeen Pensioenfonds, ondernemingspensioenfonds of een bedrijfstakpensioenfonds.

Vraag 1

Doen alle werknemers mee aan de pensioenregeling?

- Jouw antwoord daarop is: ja.

Als alle werknemers meedoen in de pensioenregeling, dan geldt dat ook voor werknemers met een tijdelijk contract en bijvoorbeeld schoonmaak- en tuinonderhoudpersoneel. Ook werknemers hoe jong ze ook zijn, doen dan mee in de pensioenregeling. Klopt dit?

- Jouw antwoord daarop is: Weet ik niet.

Ons antwoord voor jou

We kunnen voor je nakijken welke werknemers onder de pensioenregeling vallen. Dat geeft je duidelijkheid en voorkomt dat je voor financiële verrassingen komt te staan als er iets met je werknemers gebeurt.

Dit zijn de mogelijke risico's

Zolang jij het niet weet en volgens je pensioenregeling het partnerpensioen wel verzekerd moet zijn, loop jij risico. Bijvoorbeeld dat je het partnerpensioen zelf als werkgever levenslang aan de partner moet uitbetalen.

Een ander risico kan zijn is dat je je werknemers volgens de wet ongelijk behandelt. Daar vloeit in principe geen bloed uit zolang niemand aan de bel trekt. Als dat echter wel gebeurt, kun je voor forse financiële verrassingen komen te staan. Dat kan zijn dat je veel extra premie moet gaan betalen of dat je alsnog het partnerpensioen levenslang aan de partner van een eerder overleden werknemer moet betalen. En eventueel ook nog wezenpensioen voor de kinderen.

Onze tip voor jou

Kijk je pensioenregeling er op na wat er is afgesproken. Houd je in ieder geval aan wat er in je pensioenregeling staat. Als je het anders wil, moet je dat zien te regelen met je pensioenuitvoerder. We kunnen je hierbij eventueel helpen als je dat wil. Zo kunnen we voor je nakijken wat van jou en/of je werknemers wordt verwacht. Neem dan contact met ons op.

Vraag 2

Is partnerpensioen in jullie pensioenregeling verplicht of vrijwillig?

- Jouw antwoord daarop is: deelname is verplicht.

Moet je dat ook doorgeven aan je pensioenuitvoerder?

- Jouw antwoord daarop is: Nee, alle partners zijn automatisch verzekerd. We hoeven niets door te geven.

Ons antwoord voor jou

(enzovoort...)

En nu?

Als je op pensioenkansimpel.nl je telefoonnummer hebt ingevuld nemen we binnenkort contact met je op. Als je geen telefoonnummer hebt ingevuld, bellen we je ook niet.

Als je na het lezen van de antwoorden, mogelijke risico's en tips toch contact wil, dan kun je ons zelf mailen, bellen of appen. Langskomen mag ook. Je bent natuurlijk van harte welkom.

Waarom we dit doen?

Die vraag hadden we al verwacht. Simpel: wij weten alles van pensioen en delen die kennis graag met jou.

Een goede pensioenregeling is een **kostbare arbeidsvoorwaarde**. Dan wil je dat het goed geregeld is en vooral dat je als werkgever geen risico's loopt. Vaak weten werknemers niet eens wat jij als werkgever allemaal aan hun pensioen **meebetaalt**. Na een presentatie voor werknemers over hun pensioenregeling, kregen we de opmerking

“maar ik krijg dus eigenlijk **12% meer salaris** dan er op mijn loonstrook staat!” Dat levert de **waardering** van jouw investering in de pensioenregeling dus op.

Werknemers weten vaak ook niet hoeveel pensioen ze nu eigenlijk krijgen en nog belangrijker, of dat geld voor later wel **voldoende** is. En na hun overlijden het geld voor hun gezin? Ze hebben vaak geen flauw idee. Daar ligt voor jou als werkgever een rol weggelegd: **goed communiceren over pensioen**. Dit hoort volgens de wet zelfs bij je zorgplicht. Wat dat inhoudt? Lees alles over [pensioencommunicatie](#) op pensioenkansimpel.nl. Meer waardevolle informatie voor jou als werkgever kun je gratis krijgen door hieronder op de button te klikken.

Waardevolle informatie over pensioencommunicatie

We vonden het leuk om deze informatie en tips met je te delen. Doe er je voordeel mee. Wil je meer weten of gelijk aan de slag met het pensioen van je medewerkers? Neem dan direct contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

Dick Mollema registerpensioenadviseur
Pensioenkansimpel.nl

Pensioenkansimpel is onderdeel van

